

	POLITICA ANTICORRUZIONE ISO 37001	Codice : PAC
		Emesso da: CDA
		Data: 27/05/2022
		Grado di riservatezza: Pubblico

Sommario

1. Premessa	2
2. Ambito di applicazione.....	2
3. Principi generali anticorruzione	2
4. Obiettivi della Politica anticorruzione	3
5. Gestione delle non conformità.....	5
6. Gestione delle segnalazioni	5
7. Comunicazione della Politica	6
8. Riesame della Politica	6

1. Premessa

La presente Politica aziendale del sistema di gestione anticorruzione rappresenta l’impegno di EVOLVE S.r.l. nei confronti dei principi e dei requisiti sanciti dalla norma volontaria UNI ISO 37001:2016 nonché il rispetto dei principi stabiliti dal Codice di Anticorruzione rispondente anche ai requisiti stabiliti dal D.lgs. 231/2001 “Responsabilità amministrativa degli enti”.

Uno dei fattori chiave della reputazione della Società è la capacità di svolgere il proprio business con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle linee guida di riferimento in materia di responsabilità sociale.

EVOLVE S.r.l. aderisce e promuove politiche coerenti con le leggi e con gli standard di legalità per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nei rapporti di affari (di seguito anche Leggi Anticorruzione), a livello nazionale e internazionale.

2. Ambito di applicazione

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti, amministratori della Società, ai fornitori, ai partner e più in generale a tutti coloro con i quali EVOLVE S.r.l. entra in contatto nel corso della sua attività (di seguito i “Destinatari”).

3. Principi generali anticorruzione

L’impegno di EVOLVE S.r.l. contro la corruzione proibisce ai Destinatari di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici, potenziali o effettivi, da parte di o a soggetti esterni alla Società, siano essi pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti o privati cittadini, sia italiani che di altri Paesi, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, ritenuto rilevante dalla consuetudine e dal convincimento comune, inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni comunque dovute nelle attività d’impresa.

Ciascun Destinatario è tenuto a leggere, comprendere ed applicare le procedure e il codice di condotta del sistema di gestione anticorruzione e a comportarsi in conformità a quanto da esso stabilito.

Tolleranza zero, procedure appropriate, ruolo attivo della direzione ed efficace comunicazione costituiscono il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi di miglioramento.

In aderenza ai requisiti della norma UNI ISO 37001, EVOLVE S.r.l. ha stabilito la propria politica per la prevenzione della corruzione in coerenza con le finalità del contesto in cui opera e pertanto vieta di:

- ✓ offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità ad un Pubblico Ufficiale o ad un privato (corruzione attiva);

- ✓ accettare la richiesta da, o sollecitazioni da, o autorizzare qualcuno ad accettare o sollecitare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità da chiunque (corruzione passiva) quando l'intenzione sia di:
- indurre un Pubblico Ufficiale o un privato, a esercitare in maniera impropria qualsiasi funzione di natura pubblica o comunque incentrata sulla buona fede nell'esercizio delle proprie responsabilità affidategli in modo fiduciario, in un rapporto professionale anche per conto di soggetti privati terzi, o a svolgere qualsiasi attività associata ad un business ricompensandolo per averla svolta;
 - influenzare un atto ufficiale (o una omissione) da parte di un Pubblico Ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di un dovere d'ufficio anche da parte di soggetti privati;
 - influenzare o compensare un Pubblico Ufficiale o un privato per un atto del suo ufficio;
 - ottenere, assicurarsi o mantenere un business o un ingiusto vantaggio in relazione alle attività d'impresa, o in ogni caso, violare le leggi applicabili.

Con riferimento specifico ai propri lavoratori dipendenti e in conformità al sistema organizzativo aziendale basato sul controllo e sulla segregazione delle attività, EVOLVE S.r.l. dispone che il dipendente che intrattenga rapporti o effettua negoziati con controparti esterne pubbliche o private, non possa da solo e liberamente:

- stipulare contratti con le predette controparti;
- accedere a risorse finanziarie;
- stipulare contratti di consulenza, prestazioni professionali;
- concedere utilità (regali, liberalità, benefici, ecc.);
- assumere personale.

EVOLVE S.r.l. aderisce e promuove politiche coerenti con le leggi e con gli standard di legalità per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nei rapporti di affari, a livello nazionale e internazionale.

EVOLVE S.r.l. pertanto richiede a tutti i propri stakeholder, la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili al proprio contesto, mediante la sottoscrizione dell'impegno a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione ed a favorire il miglioramento continuo del sistema.

4. Obiettivi della Politica anticorruzione

EVOLVE S.r.l. promuove una politica anticorruzione ai sensi della UNI ISO 37001 perché vuole rafforzare e consolidare i principi del Codice di Condotta Anticorruzione, richiedendo l'impegno al rispetto dei principi ivi contenuti a tutto il personale e tutte le terze parti che operano per suo conto.

Per raggiungere l'obiettivo di una gestione aziendale volta a garantire gli adeguati presidi anticorruzione, EVOLVE S.r.l.:

- vieta la corruzione a tutti i livelli aziendali della propria organizzazione e impone ai propri partner e fornitori il rispetto delle leggi anti-corruzione che sono applicabili alla stessa;
- assicura la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili all'organizzazione;

- incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- si impegna per il miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- garantisce l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- stabilisce le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione.

La politica di prevenzione della corruzione:

- è disponibile come informazione documentata anche sul sito web istituzionale;
- è comunicata all'interno dell'organizzazione e ai soci in affari che pongono un rischio di corruzione superiore al livello basso.

Per favorire il raggiungimento degli obiettivi di tale politica, EVOLVE S.r.l. si impegna a non generare incertezza organizzativa, etica e nelle relazioni, attraverso:

- ✓ una chiara definizione dei propri processi;
- ✓ una univoca identificazione dei ruoli e delle funzioni;
- ✓ un trasparente sistema di deleghe e procure;
- ✓ un lineare sistema di regole, valori, procedure e prassi suggerite dall'esperienza, per favorire il processo decisionale all'interno dell'organizzazione;
- ✓ un capillare sistema di approvvigionamento di beni e servizi che escluda fornitori e forniture fraudolente attraverso azioni di monitoraggio periodico per la loro qualificazione;
- ✓ un adeguato sistema di controlli interno rivolto al comportamento di tutti i propri dipendenti;
- ✓ un adeguato sistema di controlli esterno rivolto ai processi di tutti i fornitori e collaboratori della Società.

Altresì, EVOLVE S.r.l.:

- a) incoraggia la segnalazione di casi sospetti in buona fede garantendo la tutela della riservatezza del segnalante e assicura l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dello stesso per il solo fatto di aver segnalato;
- b) si impegna al miglioramento continuo dei processi di gestione e prevenzione dei rischi di corruzione;
- c) sanziona ogni forma di mancato rispetto delle procedure di prevenzione della corruzione e dei contenuti della presente politica aziendale;
- d) ha nominato all'interno della propria organizzazione il ruolo di Funzione Compliance Anticorruzione ai sensi della Norma UNI ISO 37001 assicurando requisiti di autorità e indipendenza adeguati.

A tale scopo EVOLVE S.r.l. dà pieno mandato alla Funzione Anticorruzione, al fine del perseguimento degli obiettivi contenuti nella presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli per:

- ✓ supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione integrato con gli altri sistemi di gestione aziendali (Qualità e Sicurezza delle Informazioni);
- ✓ fornire guida e consulenza al personale in merito alle questioni legate alla corruzione e al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- ✓ assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla UNI ISO 37001:2016;
- ✓ relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione nel modo più opportuno.

Ciascun dipendente e in generale ciascun Destinatario è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli di prevenzione della corruzione, pertanto è forte il desiderio che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi per conto di EVOLVE S.r.l. e a chiunque ne faccia richiesta in modo da rendere consapevoli i dipendenti / collaboratori e informare tutte le parti interessate dell'impegno della Società verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

5. Gestione delle non conformità

Il mancato rispetto della Politica anti-corruzione e/o ogni mancato adempimento delle leggi Anticorruzione e/o del Sistema di Gestione anticorruzione, attiverà il sistema disciplinare nei confronti dei propri lavoratori in linea con il CCNL applicabile, o, in caso di fornitori, genererà il processo di esclusione dal registro dei fornitori qualificati e conseguente risoluzione del contratto.

6. Gestione delle segnalazioni

La politica anticorruzione di EVOLVE S.r.l. incoraggia la segnalazione di eventi sospetti/anomali/in contrasto con le regole anticorruzione effettuata in buona fede.

A testimonianza di ciò, è stata predisposta una specifica procedura in conformità ai requisiti della norma UNI ISO 37001 tenendo conto dei seguenti principi:

- a) favorire e consentire alle persone di segnalare in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione atti di corruzione tentati, presunti o effettivi, oppure qualsiasi violazione o carenza concernente il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione alla Funzione Compliance Anticorruzione o al personale preposto (sia direttamente che mediante una parte terza appropriata);
- b) trattare le segnalazioni in via confidenziale, in modo da proteggere l'identità di chi segnala e di altri coinvolti o menzionati nella segnalazione, ad eccezione di un procedimento richiesto per procedere ad un'indagine;

- c) consentire la segnalazione in forma anonima, salvo considerarla solo nel caso sia sufficientemente circostanziata;
- d) vietare ritorsioni e proteggere coloro che effettuano le segnalazioni dalle ritorsioni, dopo avere in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, sollevato o riferito sospetti circa atti di corruzione tentati, certi o presunti oppure violazioni concernenti la politica per la prevenzione della corruzione o il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- e) permettere al personale di ricevere supporto da una persona appropriata su cosa fare quando ci si trova dinanzi a un sospetto o a una situazione che possa comprendere atti di corruzione.

EVOLVE S.r.l. garantisce che tutto il personale sia edotto sulle procedure di segnalazione e sia in grado di utilizzarle, e che ciascuno sia consapevole dei propri diritti e delle tutele previste da tali procedure.

7. Comunicazione della Politica

La politica di prevenzione della corruzione di EVOLVE S.r.l. è disponibile come informazione documentata sul sito web istituzionale della Società ed è comunicata all'interno dell'organizzazione e agli stakeholder e ai soci in affari pertinenti che pongono un rischio di corruzione superiore al livello basso.

Nell'ambito dell'organizzazione, la diffusione della Politica anticorruzione è attuata dalla Direzione attraverso le azioni del management aziendale e in particolare:

- ✓ interventi di formazione sugli aspetti aziendali e sui processi gestionali;
- ✓ interventi di formazione sul Sistema di Gestione Anticorruzione;
- ✓ attività di verifica sul livello di applicazione del Sistema Anticorruzione adottato.

8. Riesame della Politica

La Politica anti corruzione viene revisionata all'occorrenza in sede di Riesame da parte della Direzione ovvero in relazione agli eventi e ai seguenti elementi:

- esiti degli Audit interni o esterni;
- eventuali cambiamenti dettati dal mutare delle circostanze;
- eventuali aggiornamenti normativi di settore.

Conegliano

PRESIDENTE DEL CDA
